

KẾT LUẬN
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY (KHÓA XXI)
về tiếp tục thực hiện Quyết định số 289-QĐ/TW, ngày 08-02-2010
của Ban Bí thư Trung ương Đảng về ban hành Quy chế cán bộ
Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh

Căn cứ Quyết định số 289-QĐ/TW, ngày 08-02-2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về ban hành Quy chế cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh (sau đây gọi tắt là Quyết định số 289-QĐ/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức sơ kết 06 năm triển khai thực hiện Quy chế cán bộ đoàn và thống nhất kết luận:

I- Kết quả thực hiện Quy chế cán bộ đoàn

Sau 06 năm triển khai thực hiện Quyết định số 289-QĐ/TW, công tác cán bộ đoàn từ tỉnh đến cơ sở có nhiều chuyển biến tích cực, từ khâu tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng đến khâu đề bạt, bố trí công tác cho cán bộ đoàn; đội ngũ cán bộ đoàn được củng cố theo hướng trẻ hóa, chất lượng từng bước được nâng lên; cán bộ đoàn các cấp khẳng định được phẩm chất chính trị, trình độ năng lực, kỹ năng hoạt động, ý thức tổ chức kỷ luật. Các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội đã có sự quan tâm chỉ đạo, phối hợp và tạo điều kiện cho tổ chức đoàn và công tác cán bộ đoàn từ các chủ trương, cơ chế, chính sách đến các điều kiện về cơ sở vật chất và nguồn lực cho đoàn hoạt động. Có sự phối hợp trong công tác cán bộ với các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể của tỉnh, nhất là trên lĩnh vực điều động, bố trí cán bộ đoàn.

Tổ chức đoàn các cấp đã chủ động thực hiện và tham mưu cấp ủy cùng cấp thực hiện tốt các khâu trong công tác cán bộ đoàn; đội ngũ cán bộ đoàn các cấp từng bước được kiện toàn, bảo đảm số lượng, nâng cao chất lượng, trẻ hóa; việc bố trí công tác khác cho cán bộ đoàn lớn tuổi được quan tâm hơn. Nhận thức của đoàn viên, thanh thiếu nhi về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước được nâng lên rõ rệt. Cơ sở vật chất phục vụ hoạt động của đoàn và chế độ chính sách cho đội ngũ cán bộ đoàn được quan tâm tạo điều kiện. Vai trò của tổ chức đoàn ngày càng được khẳng định; hiệu quả hoạt động ngày càng thực tế, rõ nét hơn, thu hút, tập hợp được lực lượng đoàn viên, thanh niên tham gia và được các cấp ủy đảng, chính quyền và nhân dân đánh giá cao.

Tuy nhiên, một số cấp ủy địa phương chưa quan tâm đúng mức đến việc triển khai thực hiện Quy chế cán bộ đoàn, chưa tạo sự chuyển biến lớn trong nhận thức của từng cán bộ, đảng viên đối với công tác cán bộ đoàn trong tình hình mới. Công tác tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển còn nhiều bất cập, cụ thể như:

- Việc tuyển dụng, bố trí cán bộ đoàn chưa phù hợp với chuyên môn, kỹ năng theo yêu cầu đặc thù của cán bộ đoàn. Việc đề bạt, bổ nhiệm chưa kịp thời, một số đồng chí vừa mới đủ điều kiện đề bạt thì lại quá tuổi theo quy định.

- Một số nội dung đã được quy định trong Quy chế nhưng chưa có hướng dẫn nên không thực hiện được, gây khó khăn cho cán bộ đoàn, cụ thể như: Việc ưu tiên cộng điểm cho cán bộ đoàn có thời gian công tác đoàn, hội, đội từ 03 năm liên tục trở lên và hoàn thành tốt nhiệm vụ khi tham gia thi công chức. Việc ưu tiên đào tạo chính trị hệ tại chức đối với cán bộ đoàn có thể ít hơn 05 tuổi so với các đối tượng khác.

- Việc giải quyết đầu ra cho cán bộ đoàn chưa được quan tâm đúng mức, nhất là cán bộ đoàn cấp xã. Việc cán bộ đoàn khi hết tuổi phải tự tìm công việc cho mình, làm ảnh hưởng đến tư tưởng của những người đang làm công tác đoàn và khó khăn cho công tác thu hút cán bộ đoàn.

- Độ tuổi quy định tham gia lần đầu ban chấp hành, ban thường vụ và độ tuổi tối đa giữ chức vụ của cán bộ đoàn các cấp còn nhiều bất cập, thiếu tính kế thừa, không chuẩn bị kịp cán bộ thay thế, không có cán bộ có kinh nghiệm từ thực tiễn làm ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động phong trào và công tác đoàn kết, tập hợp, giáo dục thanh thiếu niên. Việc thực hiện quy chế cán bộ đoàn trong các cơ quan, doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp ngoài nhà nước gặp nhiều khó khăn.

- Công tác theo dõi, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Quy chế cán bộ đoàn của một số cấp ủy chưa được thường xuyên.

II- Nhiệm vụ và giải pháp tiếp tục thực hiện Quy chế cán bộ đoàn trong thời gian đến

1- Các cấp ủy đảng và hệ thống chính trị cần nhận thức đầy đủ về tầm quan trọng của công tác cán bộ đoàn theo đúng tinh thần Quy chế cán bộ đoàn; tổ chức đánh giá kết quả thực hiện Quy chế cán bộ đoàn, từ đó, triển khai các giải pháp thực hiện phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị. Chỉ đạo thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ đoàn; coi trọng công tác chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ đoàn là chuẩn bị một bước cho cán bộ của Đảng.

2- Định kỳ 02 lần/năm, cấp ủy các cấp chủ động làm việc với tổ chức đoàn cùng cấp về công tác cán bộ, qua đó, kịp thời nắm bắt tình hình đội ngũ

cán bộ đoàn để có hướng chỉ đạo củng cố, kiện toàn một cách cụ thể, sát đúng. Chú trọng công tác tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ đoàn.

3- Trên cơ sở quy định của Trung ương và căn cứ Nghị quyết số 04-NQ/TU, ngày 12-8-2016 của Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, kiện toàn tổ chức bộ máy giai đoạn 2016 - 2020 và định hướng đến năm 2025, giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy có quy định về công tác cán bộ đoàn nhằm cụ thể hóa Quyết định số 289-QĐ/TW sát với tình hình thực tế tại Quảng Nam. Đồng thời, tham mưu hình thức tuyển chọn cán bộ đoàn đúng theo Hướng dẫn số 37-HD/BTCTW, ngày 04-8-2015 của Ban Tổ chức Trung ương.

4- Các cấp ủy, tổ chức đảng lãnh đạo triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 14-CT/TU, ngày 30-9-2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về lãnh đạo đại hội đoàn các cấp và Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Quảng Nam lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2017 - 2022.

5- Các cấp bộ đoàn toàn tỉnh chủ động rà soát tình hình thực tế đội ngũ cán bộ đoàn trước đại hội đoàn nhiệm kỳ 2017 - 2022; tham mưu, đề xuất với cấp ủy để điều động, luân chuyển và quy hoạch đội ngũ cán bộ đoàn từ tỉnh đến cơ sở đảm bảo yêu cầu đề ra. Tham mưu sắp xếp vị trí cho các đồng chí cán bộ đoàn lớn tuổi trước khi tổ chức đại hội. Chuẩn bị chu đáo, đúng quy trình nhân sự cho đại hội đoàn các cấp.

6- Cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp có trách nhiệm quan tâm, phối hợp, hỗ trợ, tạo điều kiện cho hoạt động công tác đoàn và phong trào thanh thiếu nhi. Các cấp, các ngành có trách nhiệm ưu tiên tiếp nhận cán bộ đoàn khi hết tuổi làm công tác đoàn theo quy định.

III- Tổ chức thực hiện

1- Cấp ủy các cấp tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo việc triển khai thực hiện, xây dựng đội ngũ cán bộ đoàn đủ tiêu chuẩn, năng lực, đảm bảo độ tuổi theo quy định.

2- Giao Ban Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai, quán triệt và xây dựng kế hoạch thực hiện Kết luận này.

3- Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân tỉnh chỉ đạo các sở, ngành liên quan phối hợp, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động công tác đoàn và phong trào thanh thiếu nhi.

4- Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong công tác lãnh đạo triển khai thực hiện Kết luận này.

5- Ban Thường vụ Tỉnh đoàn thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ đoàn cấp tỉnh và hướng dẫn các cấp bộ đoàn làm tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ đoàn ở cấp mình. Định kỳ hằng năm báo cáo ban thường vụ cấp ủy (qua ban tổ chức cấp ủy các cấp). Tập trung chỉ đạo, tổ chức thành công đại hội đoàn các cấp và Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Quảng Nam lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (b/c),
- Các ban đảng Trung ương, VPTW Đảng (b/c),
- Ban Bí thư Trung ương Đoàn,
- Các ban đảng Tỉnh ủy,
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh,
- Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,
- Các huyện, thị, thành ủy và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Nguyễn Ngọc Quang

ĐẢNG ỦY KHỐI CÁC CƠ QUAN
TỈNH QUẢNG NAM
VĂN PHÒNG

*

Số 13 - BS/VPĐUK

Nơi nhận:

- Các TCCS đảng;
- Lưu VP.

Sao lục
Tam Kỳ, ngày 22 tháng 3 năm 2017
K/T CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG



Trần Thị Thu Hằng